

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9  
Выборгского района Санкт-Петербурга

УТВЕРЖДЕН  
Приказом ГБДОУ детский сад № 9  
Выборгского района Санкт-Петербурга  
№ 104-А от 29.08.2023г.

**План работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников.**

В ГБДОУ детский сад № 9 Выборгского района Санкт-Петербурга работает 54 педагогических работника. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: до 35 – 15 человек, от 35 лет и старше - 39 человек.

На 01.09.2023 года высшее профессиональное образование имеют 70% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 30% педагогических работников.

Повышение квалификации имеют 90% педагогических и руководящих работников.

**Цель:** совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

**Задачи:**

1. Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
2. Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
3. Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
4. Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
5. Создание системы стимулирования деятельности работников ГБДОУ.
6. Развитие коллектива единомышленников.
7. Использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
	<i>Обновление базы данных по педагогическим кадрам</i>			
1.Диагностико - аналитическое	Сведения о педагогических работниках ГБДОУ	2 раза в год: на 01 января	Заведующий Методист Старший	Определение состояния кадровых процессов.
				Прогнозирование и планирование

	Сведения об участии в мероприятиях разного уровня	на 01 июня	воспитатель	работы по повышению квалификации педагогов.
	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год на 01 сентября		Развитие условий для самообразования.
2. Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ГБДОУ	1 раз в год на 01 сентября	Заведующий Методист Старший воспитатель	Система мониторинга деятельности педагогов
	Обучение педагогов, по запросам	В течении года		Оценка профессиональных возможностей педагогов
3. Планирование мероприятий	<b>Обучение ФГОС и по образовательным программам повышения квалификации педагогов</b>			
	Мониторинг сроков прохождения обучения программам повышения квалификации педагогов	В течение года	Заведующий Методист Старший воспитатель	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	Направление на обучение педагогических работников на повышение квалификации	В течение года		
	<b>Наставничество</b>			
	Оказание помощи вновь прибывшим специалистам в их профессиональном становлении <ul style="list-style-type: none"> <li>Ознакомление с положением о наставничестве</li> <li>Закрепление вновь прибывшим специалистов за воспитателями с опытом</li> </ul>	В течении года	Заведующий Методист Старший воспитатель	Возможность личностного и профессионального роста педагогов.  Улучшение качества образовательного процесса в ГБДОУ.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Составление плана работы с учетом предложений всех участников наставничества</li> <li>Подбор методической литературы</li> </ul>	Август  В течении года	Старший воспитатель	Профессиональное становление вновь прибывших специалистов в ГБДОУ.
<b>Обучающие, проблемные семинары</b>				
	Система работы по реализации образовательной программы ГБДОУ в соответствии ФГОС ДО и ФГОС ДО.	В течение года по запросу педагогических работников	Методист	Развитие условий для самообразования Положительное изменение качественных показателей труда

	Профилактика детского травматизма	В течение года	Воспитатели	
	Практические семинары по повышению квалификации в области информационной компетенции, отдельных аспектов применения интерактивного оборудования в ГБДОУ.	В течении года по запросу педагогических работников	Методист Старший воспитатель	Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ГБДОУ
	<b>Стажировка</b>			
	Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ГБДОУ и района.	В течение года	Методист Старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
	Неделя педагогического мастерства в ГБДОУ, дни открытых дверей в группах.	В течение года	Методист Старший воспитатель	
	<b>Научно-исследовательская деятельность педагогов</b>			
	Использование в своей работе деятельности проектной	В течение года	Воспитатели	Расширение форм работы педагогов.
	<b>Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе</b>			
	Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на уровне ГБДОУ, района и города.	В течении года	Методист	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
	<b>Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ</b>			
	Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации: - открытые занятия, мастер-классы; - публикации; - выступления на семинарах.	В межаттестационный период	Методист	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
	<b>Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений</b>			
	Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.	Август	Воспитатели	Развитие условий для самообразования.

	Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию. Организация выставок методической литературы. Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за учебный год.	В течении года В течении года Май	Старший воспитатель  Воспитатели	
	<b><i>Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога</i></b>			
	Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течении года	Заведующий Методист Старший воспитатель	Рост профессионального мастерства молодого педагога Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
	Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога, составление индивидуальной карты профессионального роста молодого педагога	В течении года		
	Анализ итогов реализации программы индивидуального сопровождения молодого педагога	Май-Июнь		
4. Контроль	<b><i>Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала</i></b>			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ на учебный год	1 раз в квартал	Заведующий	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ГБДОУ на учебный год